



WELFARE

Welfare & Flexible Benefits

Il Portale per i tuoi collaboratori

Un numero sempre maggiore di aziende sta sfruttando le nuove opportunità legate al Welfare Aziendale. Attraverso questo strumento, alcune componenti retributive si possono trasformare in servizi volti ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia e, nello stesso tempo, ad un costo più contenuto per l'azienda rispetto ai meccanismi retributivi tradizionali.

TeamSystem Welfare è il portale Web che consente di gestire in totale autonomia il proprio conto Welfare, offrendo uno strumento di gestione e controllo sia all'azienda sia ai singoli dipendenti.

Gestione di tutte le tipologie di Welfare Aziendale

TeamSystem Welfare è in grado di gestire contemporaneamente:

1 - WELFARE PURO

Soluzione più flessibile, dedicata a categorie omogenee di lavoratori, ma OnTop alla retribuzione.

2 - WELFARE DI PRODUTTIVITÀ

Il più utilizzato dalle aziende, consente di convertire parte o tutto il "bonus di produzione" in Welfare Aziendale.

3 - WELFARE CCNL

Per i CCNL che hanno adottato al loro interno soluzioni di Welfare

Libertà di scelta oltre le convenzioni

TeamSystem Welfare permette di scegliere qualsiasi struttura / servizio senza che queste siano obbligatoriamente convenzionate e rende disponibili tutti i servizi richiesti dal Dipendente.

Questo approccio permette libertà di scelta assoluta per il dipendente e sicurezza dell'utilizzo della struttura.

Tutte le aziende distribuite sul territorio non si devono più preoccupare delle coperture garantite dalle convenzioni del fornitore perché con TeamSystem Welfare la struttura la sceglie il dipendente senza vincoli.

Un ufficio acquisti dedicato di TeamSystem si preoccupa di definire ordini e pagamenti per le strutture che i singoli dipendenti chiedono di utilizzare senza che l'azienda debba predisporre o eseguire attività dirette

Welfare Puro

● In estrema sintesi:

- Viene definito un importo uguale per tutti i lavoratori senza alcun limite
- Vengono stabilite le aree di spendibilità del montante Welfare
- Non è possibile riconvertirlo in denaro
- Ne può beneficiare il lavoratore e i suoi familiari
- Non è necessario sottoscrivere un accordo di II° livello

Welfare di Produttività

● Il valore delle politiche premianti:

- Direttamente collegato a un MBO chiaro e definito
- Tetto massimo Euro 3.000,00 con una CU anno precedente inferiore a 80k euro
- Ne può beneficiare il lavoratore e i suoi familiari
- E' possibile riconvertirlo in denaro a discrezione del lavoratore stesso
- Subordinato alla sottoscrizione di accordo di II° livello

Welfare CCNL

● La novità dei Flexible Benefit:

- Definito nell'accordo nazionale di categoria
- Si può sovrapporre con altre tipologie di Welfare
- L'importo riconosciuto comprende gli eventuali oneri (es. solidarierietà)
- Prevede la possibilità di utilizzare gli stessi servizi previsti per il Welfare di produttività o Puro

Importi previsti:

Metalmeccanici Industria e Orafi

100 euro 1° anno
150 euro 2° anno
200 euro 3° anno

Metalmeccanici PMI

150 euro 1° anno
150 euro 2° anno
150 euro 3° anno

Telecomunicazioni

120 euro 1° anno

Gestione e Centrale Acquisti

TeamSystem Welfare non si limita a concedere l'accesso ai lavoratori ad una serie di "convenzioni" ma lascia libero quest'ultimo di poter scegliere in totale autonomia la tipologia di servizio e l'ente/azienda erogatore. Per l'intera durata contrattuale, mette a disposizione a tutti gli utenti un vero e proprio "ufficio acquisti" per la gestione amministrativa di ogni singola pratica.

● Alcune categorie di spesa:

- Rimborso spese scolastiche
- Rimborso test scolastici
- Palestre, benessere e SPA
- Assistenza domiciliare
- Assistenza sanitaria
- Assistenza anziani
- Previdenza Complementare
- Viaggi
- Hotel
- Buoni benzina
- Buoni spesa
- Corsi
- Trasporto casa lavoro

Analisi e realizzazione Piano Welfare

Dall'analisi iniziale, alla verifica della perfetta attinenza ai dettami normativi e fiscali TeamSystem Welfare è in grado di supportare l'azienda in tutte le fasi utili alla realizzazione di un adeguato Piano Welfare.

Attività di avviamento:

-
- Analisi e definizione accordo sindacale
 - Verifica normativa e fiscale
 - Parametrizzazione
 - Definizione piano di comunicazione e formazione
 - Realizzazione piano di comunicazione interno
 - Attivazione di tutti i servizi richiesti
 - Predisposizione strumenti a supporto dei dipendenti
-

La soluzione accompagna l'azienda durante tutte le fasi di realizzazione del piano.



TeamSystem

Via Sandro Pertini, 88 - 61122 Pesaro (PU)

Tel. 0721 42661 - Fax 0721 400502

www.teamsystem.com



Reg. n. 8082
UNI EN ISO 9001:2008
Sedi Certificate:

Pesaro, Jesi, Roma e Pegognana