

TeamSystem HR Welfare

Welfare in cloud

TeamSystem HR Welfare è l'unica piattaforma in cloud presente sul mercato disponibile in modalità Software as a Service.

TeamSystem HR Welfare permette alle imprese di qualunque dimensione di creare e gestire in piena autonomia i piani di welfare aziendale per i propri dipendenti, nel pieno rispetto della normativa fiscale e lasciando loro la libertà di acquistare i servizi più adatti alle proprie esigenze.

Il welfare aziendale permette di **ridurre sensibilmente il costo del lavoro, incrementare la produttività, migliorare il clima aziendale, fidelizzare i dipendenti e attrarre nuovi talenti** ma la gestione degli acquisiti dei benefit può essere gravosa.

Le aziende hanno bisogno di un sistema di gestione centralizzato degli acquisiti, che li sollevi dall'onere di sottoscrivere decine di convenzioni con fornitori diversi e che ne semplifichi la contabilizzazione.

I dipendenti devono poter scegliere in piena libertà i propri benefit, avendo a disposizione un'ampia scelta di servizi per sé e per la propria famiglia o ottenere in modo veloce il rimborso diretto delle spese sostenute nei casi consentiti dalla norma vigente.

I consulenti del lavoro e i commercialisti devono poter offrire un servizio completo di gestione dei piani di welfare ai propri clienti.

Flexible benefit

I **flexible benefit** sono una **forma di retribuzione complementare in beni e servizi per il welfare esenti da tassazione** (per esempio checkup medici, viaggi, corsi di formazione, biglietti per il cinema, etc.).

Rispetto alla retribuzione in denaro, **il risparmio per il datore di lavoro è pari a oltre il 40%**, mentre **per i dipendenti il risparmio può raggiungere il 50%**, poiché sulle somme erogate sotto forma di benefit non si versano contributi previdenziali né imposte sul reddito.

Le Leggi di Stabilità 2016 e le successive modificazioni, hanno potenziato le agevolazioni fiscali per servizi e prestazioni di welfare aziendale ai dipendenti, ampliando il ventaglio di servizi ammessi.

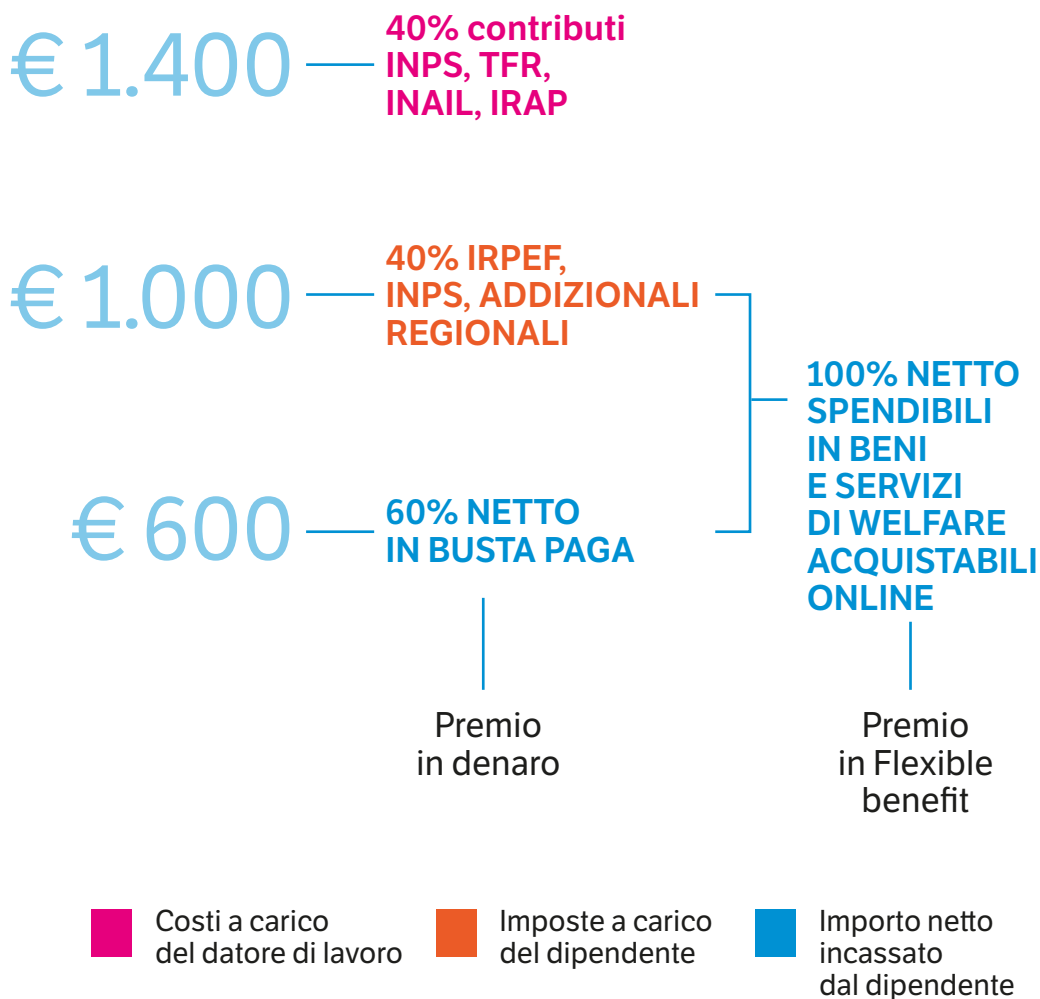
Benessere personale, cultura, viaggi, sport, istruzione, servizi per l'infanzia, assistenza agli anziani, prestazioni sanitarie, buoni acquisto (fino a €258 annui): un paniere così ampio e flessibile da soddisfare qualsiasi tipo di esigenza.

Vantaggi fiscali

Per esempio, 1000€ erogati in denaro, costano al datore di lavoro 1400€, ma il netto in busta paga al dipendente mediamente si riduce a soli 600€ per effetto delle trattenute fiscali.

Gli stessi 1000€ erogati sotto forma di flexible benefit, costano all'azienda 1000€, deducibili dal reddito d'impresa, con un risparmio per il datore di lavoro di 400€, e sono interamente spendibili dal dipendente, per il quale sono esentasse.

Vantaggi fiscali



Offerta

TeamSystem HR Welfare offre un'esperienza coinvolgente fornendo a tutti i dipendenti i vantaggi esclusivi di un **marketplace online con oltre 10 mila offerte** di benefit proposti dai più importanti brand globali tanto quanto da partner locali.

Individuare i servizi nella zona di interesse è facile grazie alla **geo-localizzazione**.

Lo strumento del **fast-voucher** permette agli utenti di utilizzare il proprio credito presso qualunque esercizio non ancora convenzionato.

Oltre alle offerte di servizi acquistabili utilizzando il credito welfare, TeamSystem HR Welfare aiuterà ad accrescere il grado di soddisfazione dei dipendenti, dando loro accesso ad un club esclusivo per risparmiare sui loro acquisti abituali.

Il portale **Convenzioni** di TeamSystem HR Welfare offre ai dipendenti centinaia di convenzioni sconto e offerte cashback con i più grandi brand nazionali e globali.

Come funziona?

Il funzionamento è molto semplice:

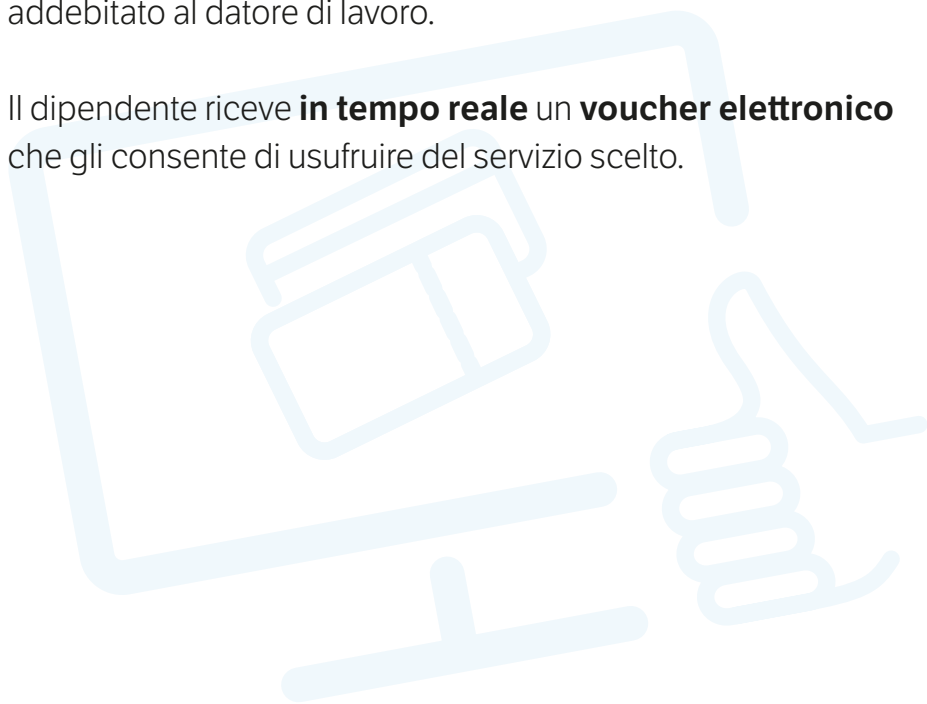
Le **aziende** assegnano ai loro dipendenti un credito virtuale utilizzabile per l'acquisto dei servizi presenti nello shop online di TeamSystem HR Welfare.

Nulla viene addebitato fino a quando il dipendente non utilizza il proprio credito.

I **dipendenti** possono ordinare liberamente i benefit più adatti alle proprie esigenze utilizzando il credito messo a disposizione dal datore di lavoro, scegliendo fra le migliaia di offerte presenti nello shop online.

Al momento dell'ordine il costo del servizio viene addebitato al datore di lavoro.

Il dipendente riceve **in tempo reale** un **voucher elettronico** che gli consente di usufruire del servizio scelto.



Quanto costa?

TeamSystem HR Welfare è l'unica piattaforma di welfare aziendale accessibile non solo alle grandi imprese ma anche alle PMI.

- **Non ci sono costi di setup**
- **Non è richiesto il versamento di depositi cauzionali né anticipi sulle transazioni**
- **L'adesione avviene online e si è subito operativi**
- **Gli addebiti avvengono solo al momento dell'acquisto attraverso addebiti diretti su c/c.**
- **Fatturazione e rendicontazione sono mensili per semplificare la gestione amministrativa**

Quanto costa?



Work-life balance

Non è solo una questione economica.

Il welfare aziendale migliora la qualità della vita dei dipendenti e i loro risultati sul lavoro.

Nelle aziende che adottano piani di welfare, migliorano le relazioni e la produttività dei dipendenti, grazie ad un miglior equilibrio fra lavoro e vita privata.

Welfare e CCNL

Il rinnovo dei CCNL **Metalmeccanici, Telecomunicazioni, Orafi e Argentieri e Case di cura, Servizi Assistenziali Socio Sanitari** ha introdotto l'obbligo di erogare a tutti i dipendenti beni e servizi di welfare aziendale per un valore minimo da 150 a 200 euro a seconda del contratto.

TeamSystem HR Welfare è la soluzione ideale per le aziende interessate da questa novità contrattuale, poiché offre una soluzione semplicissima da implementare e in grado di soddisfare le esigenze di tutti i lavoratori.

**Work-life
balance**

**Welfare
e CCNL**

TeamSystem è un gruppo italiano che offre **soluzioni e servizi di ultima generazione per la digitalizzazione** delle aziende di ogni settore e dimensione, dei professionisti (commercialisti, consulenti del lavoro, avvocati, amministratori di condominio, liberi professionisti) e delle associazioni. Grazie ad una seria politica di investimento, TeamSystem accresce e affina continuamente l'offerta sia in termini di prodotti che di qualità dei servizi, con una elevata **attenzione ai reali bisogni dei propri clienti**. **Oltre 500 persone sono costantemente impegnate nella ricerca e sviluppo** di soluzioni tecnologicamente evolute e costantemente aggiornate in funzione delle variazioni normative.

550 Software Partner
e sedi dirette

1,4 Milioni di Clienti

I numeri di TeamSystem

418 Milioni di Euro
di Ricavi nel 2019*

* dati proforma 2019,
TeamSystem e società controllate

I numeri di TeamSystem

Per maggiori informazioni
contattaci su

I nostri consulenti sono
a tua disposizione
per una demo di prodotto



TeamSystem

PREMIUM PARTNER